

GLADSAXE KOMMUNE
Social- og Sundhedsforvaltningen
Sundhedsafdelingen
Tilsynsenheden
Rådhus Allé 1
2860 Søborg



Tilsynsrapport

Anmeldt tilsyn

2009

Tilbud:

SOVI

**Socialøkonomisk Virksomhed med arbejdstilbud
for voksne med autisme spektrum forstyrrelser.**
Transformervej 13
2730 Herlev

Dato for tilsyn:

3. november 2009

Tilbuddet er repræsenteret ved:

Administrerende direktør Ole Brasch
Underdirektør Janeth Koblauch

Tilsyn foretaget af:

Tilsynskonsulent Dorthe Legéne Mikkelsen og
tilsynskonsulent. Vivian Grønfeldt.

Sammenfatning
Opfølgning fra sidste tilsyn: SOVI har ikke haft tilsyn i nyere tid.
Fysiske rammer: SOVI er blevet væsentligt udvidet og har fået samlet mange produktioner på Transformervej. De fysiske rammer bliver udnyttet fuldt ud og tilpasses løbende aktuelle behov. De fysiske rammer og den aktuelle indretning understøtter de pædagogiske opgaver og processer SOVIs forskellige medarbejdergrupper indgår i.
Organisation, drift og forretningsgange: SOVI har været gennem en sammenlægning og udvidelsesproces, som på nuværende tidspunkt betragtes som afsluttet. Værdigrundlag, pædagogik og organisering har båret igennem og tilpasses løbende de nye forhold.
Personaleforhold og arbejdsmiljø: SOVI har strukturer og retningslinjer for personalet med hensyn til tilrettelæggelse af det daglige arbejde og arbejdsmiljøet.
Tilbuddets brugere: Der er ingen væsentlige ændringer i behov og sammensætning blandt værkstedsmedarbejderne hos SOVI.
Interview med værkstedsmedarbejdere og et medlem af bestyrelsen: Medarbejderne på SOVI er meget glade for deres arbejdsplads. Man får god og kompetent vejledning i arbejdet. Der er en god stemning på arbejdspladsen. Som er præget af humor og til tider travlhed.
Interview med erhvervsinstruktører: SOVI har været gennem sammenlægning og udvidelse som har stillet nye krav til ledelse og alle medarbejder grupper. Instruktørerne giver udtryk for at flytningen nu er overstået og man er på vej et skridt videre. Instruktørgruppen udtrykker arbejdsglæde og faglig identitet. Samarbejdet mellem ledelse og instruktørgruppe fungerer, men er ikke uden udfordringer.
Fokusområde 2009: SOVI har ingen registrerede fejl og utilsigtede hændelser.
Vurdering: SOVI vurderes at fungere tilfredsstillende.
Udviklingspunkter: <ul style="list-style-type: none"> • At etablere introduktions- og personalemappe til nye medarbejdere. • At udvikle skriftlige retningslinjer for den begrænsede medicinhåndtering, der finder sted. • At udforme skriftlig klageprocedure. • At overveje værdien af systematisk opsamling og analyse af vold og trusler om vold både mellem værkstedsmedarbejdere og mellem disse og erhvervsinstruktører som grundlag for læring. • At genopfriske og løbende sikre at instruktører kender procedurer og handlinger i tilfælde af brand og eventuel evakuering. • At genopfriske begreber om og indberetning af magtanvendelser og anden indgriben i

selvbestemmelsesretten.

- At medarbejdere med medinkompetencer kun må udlevere pn medicin efter ordination.
- At medicinkort og informationsgange er opdaterede.

Påbud:

Ingen