

GLADSAXE KOMMUNE
Social- og Sundhedsforvaltningen
Sundheds- og Rehabiliteringsafdeling
Tilsynsenheden
Rådhus Allé 1
2860 Søborg



Tilsynsrapport

Anmeldt tilsyn

2010

Tilbud:

SOVI

Transformervej 13
2730 Herlev

Dato for tilsyn:

10. juni 2010

Repræsenteret ved:

Administrerende direktør Ole Brasch

Tilsyn foretaget af:

Tilsynskonsulent Vivian Grønfeldt og
tilsynskonsulent Dorthe Legéne Mikkelsen.

Sammenfatning
<p>Opfølgning fra sidste tilsyn - udviklingspunkter og påbud: Tilsynet finder at SOVI har handlet tilfredsstillende på udviklingspunkterne, dog gentages punktet om udarbejdelse af introprogram til nye medarbejdere.</p>
<p>Fysiske rammer: SOVI har gode fysiske rammer der understøtter det pædagogiske arbejde. Der er kontinuert fokus på at udvikle og forbedre både fælles og individuelle løsninger på arbejdsopgaver. Erhvervsinstruktørernes kompetencer indenfor 1. hjælp og brandslukning ajourføres løbende, og der planlægges brandøvelse for både erhvervsinstruktører og værkstedsmedarbejdere.</p>
<p>Organisation, drift og forretningsgange: SOVI har tilfredsstillende strukturer med hensyn til organisation, drift og forretningsgange.</p>
<p>Personaleforhold og arbejdsmiljø: SOVI har strukturer der understøtter arbejdsmiljø og medarbejderes trivsel og kompetenceudvikling på arbejdspladsen.</p>
<p>Tilbuddets brugere (værkstedsmedarbejdere): SOVI har ingen væsentlige ændringer i værkstedsmedarbejdergruppen. Der er strukturer og relevante retningslinjer for arbejdet med værkstedsmedarbejdergruppen.</p>
<p>Interview med bruger (værkstedsmedarbejdere): Værkstedsmedarbejderne giver samstemmende udtryk for stor glæde og tilfredshed ved at arbejde på SOVI. Bestyrelsesmedlem udtrykker tillid til at værkstedsmedarbejderne får støtte og vejledning på en tilpasset og god måde.</p>
<p>Interview med medarbejdere (erhvervsinstruktører): Instruktørerne fortæller samstemmende om en udfordrende arbejdsplads med et arbejdsklima der arbejdes på at forbedre, gode kolleger, gode kompetenceudviklingsmuligheder og skønne værkstedsmedarbejdere. SOVI har strukturer og organisation, der understøtter arbejdet.</p>
<p>Fokusområder 2010: Har ikke haft nogen fejl og utilsigtede hændelser – har stort set ikke håndtering af medicin. Har system til registrering.</p>
<p>Vurdering: SOVI har tilfredsstillende organisation, strukturer og retningslinjer, der understøtter arbejdet på stedet. SOVI vurderes at fungere tilfredsstillende.</p>
<p>Udviklingspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At etablere introduktions- og personalemappe til nye medarbejdere.
<p>Påbud:</p> <p>Ingen</p>